

ANO ESCOLAR 2019 / 2020

CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO

HORÁRIO N.º 13 – 21 HORAS

AVISO DE ABERTURA

Rui José Parada da Costa, Diretor do Agrupamento de Escolas de Mortágua, torna público que se encontra aberto, por um período de **3 dias úteis**, a partir da data de publicação na aplicação SIGRHE (<https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>) da Direção Geral de Recursos Humanos da Educação (DGAE), o procedimento concursal para seleção e recrutamento de um **Técnico Especializado**, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo. A contratação será efetuada ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e ainda pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.

1 – LOCAL DE TRABALHO E DURAÇÃO DO CONTRATO

1.1 – Exercer funções docentes no **Agrupamento de Escolas de Mortágua** e em outras instalações sob a responsabilidade do Agrupamento de Escolas, durante o ano escolar de **2019/2020**, até 31 de agosto de 2020, sendo o horário de trabalho constituído por **21 horas**.

2 – CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES

2.1 – Lecionar as disciplinas de **Práticas Oficiais (PO)** do 1.º e 2.º anos e **Tecnologia e Processos (TP)** do 2.º ano ao Curso Profissional de Técnico de Mecatrónica Automóvel.

3 – REQUISITOS DE ADMISSÃO

3.1 – Os previstos no art.º 8.º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

3.2 – Possuir Licenciatura em Engenharia Mecânica e **CCP** (Certificado de Competências Pedagógicas de Formador do IEFP - ex-CAP), cumulativamente, **ou que possua experiência** de lecionação das disciplinas de PO e/ou TP do Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial, variante de Mecatrónica Automóvel, e/ou do

Curso Profissional de Técnico de Mecatrónica Automóvel e CCP (Certificado de Competências Pedagógicas de Formador do IEFP - ex-CAP), cumulativamente.

3.3 – Apresentar um portefólio, em formato PDF, que deverá ser enviado para o endereço eletrónico concursoce@aemrt.pt, e só para este, até ao momento exato do encerramento do prazo na aplicação SIGRHE da DGAE.

3.3.1 – No assunto do email terá de ser indicado “*Horário n.º 13*”, seguido do *nome do candidato*.

3.3.2 – O portefólio não poderá ultrapassar 5 (cinco) páginas em formato A4, distribuídas da seguinte forma:

- a) Identificação do candidato, incluindo contacto(s), habilitação académica e indicação, inequívoca, do horário a concurso a que diz respeito o portefólio – até 1 página;
- b) Projetos desenvolvidos de acordo com a(s) disciplina(s) em oferta de escola – até 2 páginas;
- c) Experiência profissional para exercer funções no horário a concurso – até 2 páginas.

3.3.3 – Em anexo ao portefólio deverão constar cópias, em formato PDF, dos seguintes documentos:

- a) Certificado(s) de habilitações;
- b) CCP (Certificado de Competências Pedagógicas de Formador do IEFP / ex-CAP);
- c) Fichas de Avaliação do Desempenho Docente (ADD) dos anos letivos 2016/2017, 2017/2018 e 2018/2019;
- d) Comprovativos da experiência profissional referida no portefólio;
- e) Outros comprovativos no âmbito do concurso.

3.3.4 – Os elementos informativos apresentados devem corresponder ao estritamente pedido e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens.

4 – CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

4.1 – Em conformidade com o estabelecido no n.º 11, do artigo 39.º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor, são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para técnicos especializados, os seguintes:

- a) Ponderação da **Avaliação do Portefólio** - 30%;
- b) Ponderação da **Entrevista de Avaliação de Competências** - 35%;
- c) Ponderação do **Número de Anos de Experiência Profissional na área** - 35%.

4.2 - A avaliação do portefólio visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza técnica, através da análise de uma coleção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas relacionadas com as funções a que se candidata.

4.2.1 - Na avaliação do portefólio serão tidos em consideração os seguintes subcritérios e atribuídas as seguintes subponderações:

a) **Habilitações Académicas – 10%**

b) **Classificação / Menção obtida na avaliação do desempenho docente nos anos letivos 2016/2017, 2017/2018 e 2018/2019 – 10%**

c) **Experiência profissional para exercer funções no horário a concurso (experiência de lecionação das disciplinas de PO e/ou TP do Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial, variante de Mecatrónica Automóvel, e/ou do Curso Profissional de Técnico de Mecatrónica Automóvel) – 10%**

4.3 - A entrevista de avaliação de competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função.

4.3.1 - A entrevista será dirigida por um júri, composto pelos seguintes elementos:

- a) Presidente - Subdiretora;
- b) 1.º Vogal efetivo - Adjunta do Diretor, que substituirá a Presidente nas suas faltas e impedimentos;
- c) 2.º Vogal efetivo - Docente com experiência na lecionação de Cursos Profissionais;
- d) 1.º Vogal suplente – Adjunto do Diretor.

4.3.2 - As convocatórias das entrevistas de avaliação de competências serão divulgadas na página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Mortágua e no átrio principal da escola sede.

4.3.3 - Cada entrevista terá a duração máxima de 15 minutos.

4.3.4 - Na avaliação da entrevista serão tidos em consideração os seguintes subcritérios e atribuídas as seguintes subponderações:

a) **Experiência e conhecimento do sistema de formação profissional e ensino profissional – 10%**

- Excelente – 20 valores;
- Muito bom – 16 valores;
- Bom – 14 valores;
- Suficiente – 12 valores;

- Insuficiente – 9 valores.

b) Relação com o mundo empresarial ou institucional da área de formação a que se candidata – 15%

- Excelente – 20 valores;
- Muito bom – 16 valores;
- Bom – 14 valores;
- Suficiente – 12 valores;
- Insuficiente – 9 valores.

c) Motivação e capacidade de comunicação – 10%

- Excelente – 20 valores;
- Muito bom – 16 valores;
- Bom – 14 valores;
- Suficiente – 12 valores;
- Insuficiente – 9 valores.

4.4 - O número de anos de experiência profissional na área deverá ser comprovado através de declarações da entidade patronal e/ou de contratos de emprego.

4.4.1 - O número de anos de experiência profissional na área será avaliado da seguinte forma:

- Com 10 ou mais anos de experiência – 20 valores
- Entre 7 e 9 anos – 16 valores
- Entre 4 e 6 anos – 14 valores
- Até 3 anos – 12 valores
- Sem experiência profissional na área – 9 valores

4.5 - A primeira fase de seleção será realizada mediante a avaliação do portefólio e o número de anos de experiência profissional na área. Tendo em consideração a urgência dos procedimentos, a segunda fase será feita com base na entrevista de avaliação de competências, em tranches de cinco candidatos, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até à satisfação da necessidade.

4.6 - A lista ordenada de candidatos admitidos e excluídos, após a aplicação dos critérios de seleção “Avaliação do Portefólio” e “N.º de anos de experiência profissional na área” será divulgada na página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Mortágua e no átrio principal da escola sede.

5 – MOTIVOS DE EXCLUSÃO

5.1 – Não possuir as habilitações exigidas na aplicação SIGRHE da DGAE.

5.2 - O incumprimento de qualquer dos pontos estabelecidos no n.º 3 do presente aviso.

5.3 - O envio do *curriculum vitae* em vez do portefólio.

5.4 - A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitados.

5.5 - A não apresentação à entrevista.

6 – ORDENAÇÃO E SELEÇÃO

6.1 - Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada, numa escala de 0 a 20 valores, resultante da fórmula: $0,3 \times \text{portefólio} + 0,35 \times \text{entrevista} + 0,35 \times \text{n.º anos de experiência na área}$.

6.2 - Em caso de empate, serão aplicados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

- 1.º Critério: mais tempo de serviço exercido em contexto escolar específico;
- 2.º Critério: candidato com grau académico mais elevado obtido para o exercício das funções requeridas;
- 3.º Critério: mais velho em idade.

6.3 - Os candidatos serão selecionados na aplicação SIGRHE da DGAE.

Mortágua, 30 de dezembro de 2019


O Diretor

(Rui José Parada da Costa)