

## ANO ESCOLAR 2019 / 2020

### CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO

#### HORÁRIO N.º 3 – 8 HORAS

#### AVISO DE ABERTURA

Rui José Parada da Costa, Diretor do Agrupamento de Escolas de Mortágua, torna público que se encontra aberto, por um período de **3 dias úteis**, a partir da data de publicação na aplicação SIGRHE (<https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>) da Direção Geral de Recursos Humanos da Educação (DGAE), o procedimento concursal para seleção e recrutamento de um **Técnico Especializado**, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo. A contratação será efetuada ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e ainda pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.

#### **1 – LOCAL DE TRABALHO E DURAÇÃO DO CONTRATO**

1.1 – Exercer funções docentes no **Agrupamento de Escolas de Mortágua** e em outras instalações sob a responsabilidade do AEMRT, durante o ano escolar de **2019/2020**, sendo o horário de trabalho constituído por **8 horas**.

#### **2 – CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES**

2.1 – Lecionar a disciplina de **Tecnologia e Processos (TP)** ao 3.º ano do Curso Profissional de Técnico de Mecatrónica Automóvel.

#### **3 – REQUISITOS DE ADMISSÃO**

3.1 – Os previstos no art.º 8.º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

3.2 – Possuir Licenciatura em Engenharia Mecânica e CCP (Certificado de Competências Pedagógicas de Formador do IEFP - ex-CAP), cumulativamente, desde que possua experiência de lecionação das disciplinas de Tecnologia e Processos e/ou de Práticas Oficiais do Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial, variante de Mecatrónica Automóvel, e/ou do Curso Profissional de Técnico de Mecatrónica Automóvel.

**3.3** – Apresentar um portefólio, em formato **PDF**, que deverá ser enviado para o endereço eletrónico [concursoce@aemrt.pt](mailto:concursoce@aemrt.pt), e só para este, até ao momento exato do encerramento do prazo na aplicação SIGRHE da DGAE.

**3.3.1** – No assunto do email terá de ser indicado **“Horário n.º 3”**, seguido do **nome do candidato**.

**3.3.2** – O portefólio não poderá ultrapassar 5 (cinco) páginas em formato A4, distribuídas da seguinte forma:

- a) Identificação do candidato, incluindo contacto(s), habilitação académica e indicação, inequívoca, do horário a concurso a que diz respeito o portefólio – até 1 página;
- b) Projetos desenvolvidos de acordo com a(s) disciplina(s) em oferta de escola – até 2 páginas;
- c) Experiência profissional para exercer funções no horário a concurso – até 2 páginas.

**3.3.3** – Em anexo ao portefólio deverão constar cópias, em formato PDF, dos seguintes documentos:

- a) Certificado(s) de habilitações;
- b) CCP (Certificado de Competências Pedagógicas de Formador do IEFP - ex-CAP);
- c) Fichas de Avaliação do Desempenho Docente (ADD) dos anos letivos 2016/2017, 2017/2018 e 2018/2019;
- d) Comprovativos da experiência profissional referida no portefólio;
- e) Outros comprovativos no âmbito do concurso.

**3.3.4** – Os elementos informativos apresentados devem corresponder ao estritamente pedido e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens.

## **4 – CRITÉRIOS DE SELEÇÃO**

**4.1** – Em conformidade com o estabelecido no n.º 11, do artigo 39.º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor, são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para técnicos especializados, os seguintes:

- a) Ponderação da **Avaliação do Portefólio** - 30%;
- b) Ponderação da **Entrevista de Avaliação de Competências** - 35%;
- c) Ponderação do **Número de Anos de Experiência Profissional na área** - 35%.

**4.2 - A avaliação do portefólio** visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza técnica, através da análise de uma coleção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas relacionadas com as funções a que se candidata.

**4.2.1 - Na avaliação do portefólio** serão tidos em consideração os seguintes subcritérios e atribuídas as seguintes subponderações:

**a) Habilitações Académicas – 10%**

**b) Classificação / Menção obtida na avaliação do desempenho docente nos anos letivos 2016/2017, 2017/2018 e 2018/2019 – 10%**

**c) Experiência profissional para exercer funções no horário a concurso (experiência de lecionação das disciplinas de Tecnologia e Processos e/ou de Práticas Oficiais do Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial, variante de Mecatrónica Automóvel, e/ou do Curso Profissional de Técnico de Mecatrónica Automóvel) – 10%**

**4.3 - A entrevista de avaliação de competências** visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função.

**4.3.1 - A entrevista** será dirigida por um júri, composto pelos seguintes elementos:

- a) Presidente - Subdiretora;
- b) 1.º Vogal efetivo - Adjunta do Diretor, que substituirá a Presidente nas suas faltas e impedimentos;
- c) 2.º Vogal efetivo - Docente com experiência na lecionação de Cursos Profissionais;
- d) 1.º Vogal suplente – Adjunto do Diretor.

**4.3.2 - As convocatórias** das entrevistas de avaliação de competências serão divulgadas na página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Mortágua e no átrio principal da escola sede.

**4.3.3 - Cada entrevista** terá a duração máxima de 15 minutos.

**4.3.4 - Na avaliação da entrevista** serão tidos em consideração os seguintes subcritérios e atribuídas as seguintes subponderações:

**a) Experiência e conhecimento do sistema de formação profissional e ensino profissional – 10%**

- Excelente – 20 valores;
- Muito bom – 16 valores;
- Bom – 14 valores;
- Suficiente – 12 valores;
- Insuficiente – 9 valores.

**b) Relação com o mundo empresarial ou institucional da área de formação a que se candidata – 15%**

- Excelente – 20 valores;
- Muito bom – 16 valores;
- Bom – 14 valores;
- Suficiente – 12 valores;
- Insuficiente – 9 valores.

**c) Motivação e capacidade de comunicação – 10%**

- Excelente – 20 valores;
- Muito bom – 16 valores;
- Bom – 14 valores;
- Suficiente – 12 valores;
- Insuficiente – 9 valores.

**4.4 - O número de anos de experiência profissional na área** deverá ser comprovado através de declarações da entidade patronal e/ou de contratos de emprego.

**4.4.1 - O número de anos de experiência profissional na área** será avaliado da seguinte forma:

- Com 10 ou mais anos de experiência – 20 valores
- Entre 7 e 9 anos – 16 valores
- Entre 4 e 6 anos – 14 valores
- Até 3 anos – 12 valores
- Sem experiência profissional na área – 9 valores

**4.5 - A primeira fase de seleção** será realizada mediante a avaliação do portefólio e o número de anos de experiência profissional na área. Tendo em consideração a urgência dos procedimentos, a segunda fase será feita com base na entrevista de avaliação de competências, em tranches de cinco candidatos, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até à satisfação da necessidade.

**4.6 - A lista ordenada de candidatos admitidos e excluídos**, após a aplicação dos critérios de seleção “Avaliação do Portefólio” e “N.º de anos de experiência profissional na área” será divulgada na página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Mortágua e no átrio principal da escola sede.

## **5 – MOTIVOS DE EXCLUSÃO**

- 5.1** – Não possuir as habilitações exigidas na aplicação SIGRHE da DGAE.
- 5.2** - O incumprimento de qualquer dos pontos estabelecidos no n.º 3 do presente aviso.
- 5.3** - O envio do *curriculum vitae* em vez do portefólio.
- 5.4** - A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitados.
- 5.5** - A não apresentação à entrevista.

## **6 – ORDENAÇÃO E SELEÇÃO**

**6.1** - Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada, numa escala de 0 a 20 valores, resultante da fórmula:  $0,3 \times \text{portefólio} + 0,35 \times \text{entrevista} + 0,35 \times \text{n.º anos de experiência na área}$ .

**6.2** - Em caso de empate, serão aplicados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

- **1.º Critério:** mais tempo de serviço exercido em contexto escolar específico;
- **2.º Critério:** candidato com grau académico mais elevado obtido para o exercício das funções requeridas;
- **3.º Critério:** mais velho em idade.

**6.3** - Os candidatos serão selecionados na aplicação SIGRHE da DGAE.

Mortágua, 30 de agosto de 2019

O Diretor

  
\_\_\_\_\_  
(Rui José Parada da Costa)

